



## ▶ INTRODUCCIÓN

Este informe nos acerca los principales hallazgos de una investigación cuyo propósito es el de detallar los niveles de Discriminación y Acoso Sexual que los colaboradores declaran haber sufrido en algún momento de su carrera profesional, en organizaciones de nuestro país.

Los datos que aquí se presentan fueron obtenidos a partir de una encuesta anónima realizada por Al Grupo Humano y liderada por Andrea Linardi.

## ▶ FICHA TÉCNICA

Se desarrolló una **encuesta online anónima** conformada por preguntas cerradas. La población representada en la muestra está conformada por **300 casos**, personas mayores de 18 años que **trabajan en relación de dependencia en Argentina**.

La encuesta estuvo disponible para ser completada durante los meses de **Enero y Febrero de 2018**. La base de datos generada automáticamente facilitó el análisis estadístico, el diseño de gráficos que permiten mostrar con mayor claridad los datos obtenidos, y la generación de conclusiones.

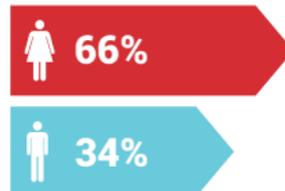
## ▶ PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

### DIVERSIDAD GENERACIONAL



Son considerados Baby Boomers los nacidos hasta 1964, Generación X quienes los han hecho entre 1965 y 1980, Generación Y los nacidos a partir de 1981

### SEXO

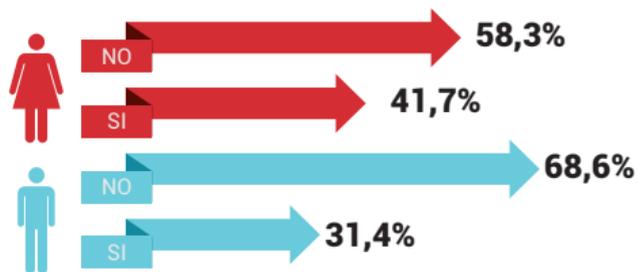


## ▶ PRINCIPALES HALLAZGOS:

1 | 4 de cada 10 mujeres declaran haber sido víctimas de acoso sexual ellas mismas o conocer a una persona de su confianza que lo ha sido.

Cabe destacar que entre los hombres el porcentaje también es significativo, ya que de acuerdo a las respuestas obtenidas, 3 de cada 10 hombres declaran haber sido víctimas de acoso sexual ellos mismos o conocer a una persona de su confianza que lo ha sido. Asimismo, es destacable que estos porcentajes no guardan diferencias significativas entre las diversas generaciones de los participantes

### ¿USTED O ALGUNA PERSONA DE SU CONFIANZA HA SIDO VÍCTIMA DE ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL?

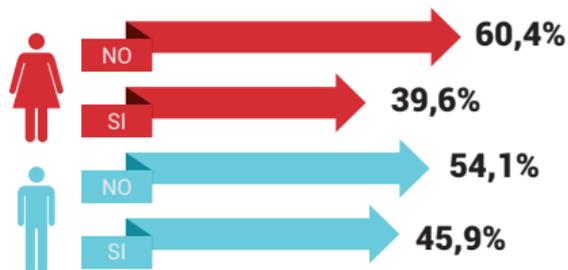


21

El 60% de las mujeres no denunciaron el caso a un superior, área de RRHH o persona que pudiera ayudarla

Los hombres se animan a contarlo levemente más, ya que la mitad de los casos terminan siendo denunciados por sus damnificados. Si hacemos un zoom entre las diversas generaciones, encontramos que los más jóvenes declaran en menor medida la denuncia, pero creemos que este indicador puede darse a raíz de que el hecho haya sido más reciente.

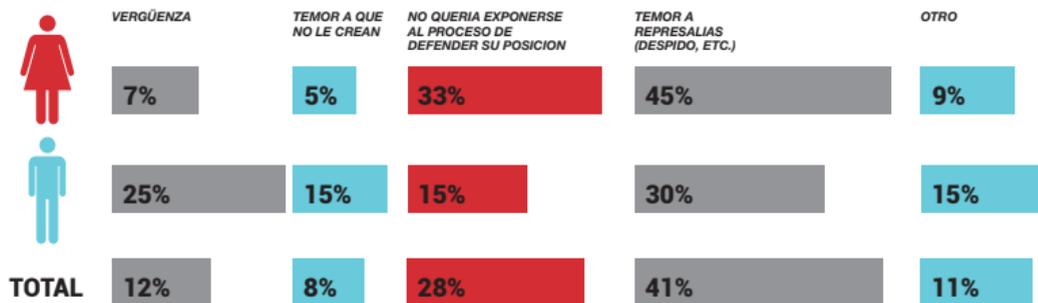
**¿EL CASO FUE DENUNCIADO A UN SUPERIOR, ÁREA DE RRHH O PERSONA QUE PUEDA AYUDARLO?**



### 3 | La gran mayoría (8 de cada 10 casos) no fueron denunciados por las mujeres, por el “temor a represalias” o por “no querer exponerse al proceso de defender su posición”

Estos son factores, creemos, que tienen que ver con el grado de incompreensión social que las víctimas mujeres perciben. En el caso de los hombres, si bien las razones están más atomizadas, se mantiene como las más importante el “temor a represalias” ejemplificándose con el despido, y crece significativamente la “vergüenza”.

#### EN EL CASO EN QUE NO LO HAYA DENUNCIADO ¿PUEDE PRECISAR LA RAZÓN?

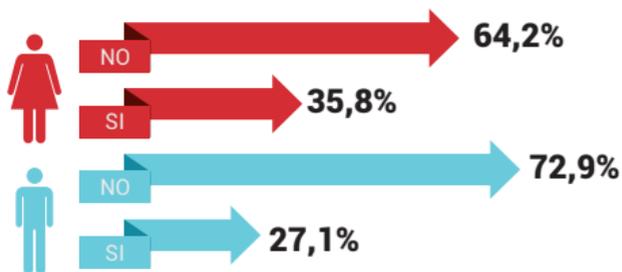


## ► PRINCIPALES HALLAZGOS:

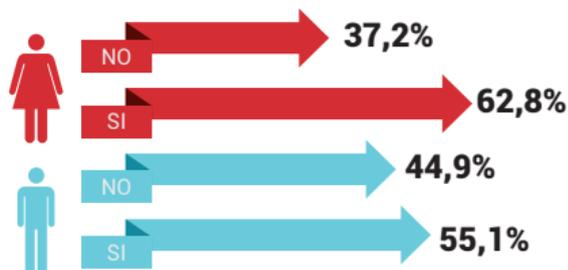
4 | Casi 4 de cada 10 mujeres declaran haber sido víctimas de discriminación en el ámbito laboral

Y los varones lo sufren en similar medida, ya que casi 3 de cada 10 de ellos responden en el mismo sentido. Los números crecen, ascendiendo a 6 de cada 10 mujeres y a más de 5 cada 10 hombres, cuando se le suma la posibilidad de conocer alguna persona de confianza que haya sido víctima de discriminación en el ámbito laboral.

**¿FUE VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL?**



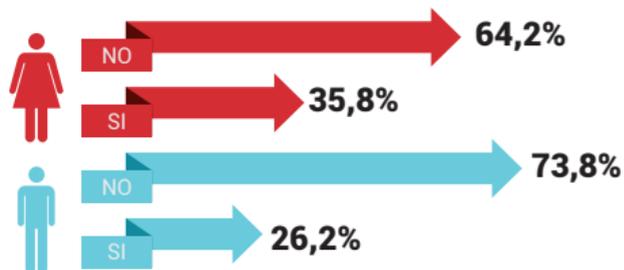
**¿USTED O ALGUNA PERSONA DE SU CONFIANZA HA SIDO VÍCTIMA DE DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL?**



## 5 | Casi 4 de cada 10 mujeres denunció el caso de discriminación a un superior, área de RRHH o persona que pudiera ayudarla.

Los casos de discriminación son denunciados en mayor medida por las mujeres que por los varones, contrariamente a los casos de acoso sexual los cuales son más denunciados por los varones que por las mujeres damnificadas. Sólo el 36% de las mujeres y el 26% de los hombres afectados denuncian los casos.

**¿EL CASO FUE DENUNCIADO A UN SUPERIOR, ÁREA DE RRHH O PERSONA QUE PUEDA AYUDARLO?**



## 6 | El temor a represalias tales como el despido, es la principal razón por la cual no se denunció el caso de discriminación, alcanzando a casi el 60% de las razones.

Este porcentaje no varía significativamente ni con la edad ni con el sexo del consultado. Asimismo, el resto de las razones detalladas son declaradas en similar proporción por ambos sexos.

### EN EL CASO EN QUE NO LO HAYA DENUNCIADO ¿PUEDE PRECISAR LA RAZÓN?

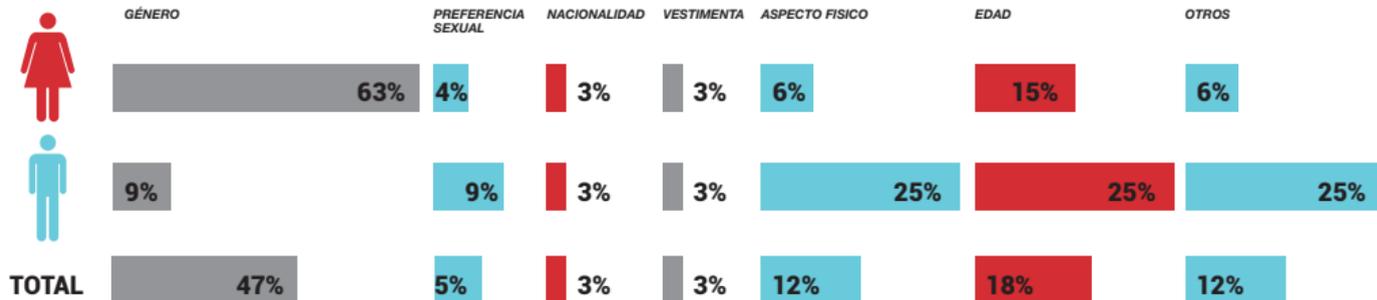


7 |

Las principales razones de discriminación en las organizaciones son el género, el aspecto físico y la edad.

Entre las mujeres, la discriminación estuvo relacionada con su género en 6 de cada 10 casos. Mientras que entre los varones, el 50% de los casos estuvieron concentrados con su aspecto físico y con su edad, en proporción similar.

#### EL ACTO DE DISCRIMINACIÓN ESTUVO RELACIONADO CON:



EL 80% DE LOS CONSULTADOS SIENTE QUE EN LOS ÚLTIMOS TIEMPOS HAY MAYOR LIBERTAD PARA DISCUTIR ESTOS HECHOS.

Sin embargo, este porcentaje baja significativamente (comparado con los que No fueron víctimas hay 16 puntos porcentuales menos) entre quienes fueron víctimas o conocen a alguien de su confianza que lo haya sido. Esto nos muestra que las víctimas aún no sienten un contexto tan favorable como el resto de la sociedad para debatir sobre estas experiencias.



80%

**¿SIENTE QUE EN LOS ÚLTIMOS TIEMPOS EXISTE MAYOR LIBERTAD PARA DISCUTIR ESTOS HECHOS?**

Fue Víctima de  
Discriminación



69,1%



85,4%

No fue Víctima  
de Discriminación

## ► NUESTRA MIRADA



El tema Acoso Sexual se ha puesto en el tapete a partir del mundo artístico, de la mano del Caso Weinstein, y ha tenido repercusiones inimaginables. A la larga seguidilla artística se sumó la política con los escándalos ingleses de Garnier y Crabb. Poco tiempo después el mundo deportivo reveló que el reputado Dr.Nassar de la Federación Gimnasta de los EEUU había abusado sexualmente a más de 150 atletas durante 20 años de ejercicio profesional.

Esto son sólo algunos nombres de una lista dolorosamente muy larga, que ilustran experiencias traumáticas, personalidades perversas, situaciones ocultadas por muchos años y además con una característica común: personas que tenían una posición de poder en relación a sus víctimas. Y a raíz de esta conclusión nos preguntamos ¿Qué sucederá en las organizaciones de nuestro país?

Los datos detallados son alarmantes. 6 de cada 10 mujeres declaran que ellas o alguien en su círculo íntimo han sido víctimas de Discriminación, mientras que 4 de cada 10 mujeres, declaran del mismo modo, han sido víctimas de Acoso Sexual. Y para peor, la gran mayoría no denunció el caso.

No podemos modificar el pasado, pero sí podemos ocuparnos y preocuparnos del futuro. Necesitamos conversar y poner en palabras estos hechos aberrantes que suceden a diario, que los sabemos y que Todos miramos para otro lado por miedo, por vergüenza y/o por impotencia. Necesitamos ponerlo en agenda, generar legislación que facilite la detección y el castigo de los perversos, y desarrollar políticas dentro de las organizaciones que promuevan la denuncia y den un marco de contención para evitar el silencio.

Un dato alentador, es que el 80% de los consultados en nuestro país siente que en los últimos tiempos hay mayor libertad para discutir estos hechos. Reconozcamos a la Discriminación y el Acoso Sexual como parte de la realidad que lamentablemente vivimos en las organizaciones. Ese es el primer paso.

Hagámonos cargo,



+54 11 5353 4877

info@algrupohumano.com  
[www.algrupohumano.com](http://www.algrupohumano.com)

Alicia M. de Justo 1150, piso 3, Of. A306  
 (C1107AAX) Dock 8 - Puerto Madero  
 Buenos Aires. Argentina



**Andrea Linardi**  
 Autora | Speaker Internacional |  
 Coach Ejecutiva | Docente



**Miguel Cortina**  
 Autor | Consultor en Diagnóstico  
 Organizacional | Talent Recruiter



**Graciela D'Ercole**  
 Comunicadora Social | Consultora  
 Organizacional | RSE



**Valeria Follonier**  
 Consultora Organizacional | Coach  
 Ejecutiva | Docente



**Marcela Savka**  
 Directora de Arte | Diseñadora  
 Gráfica | Diseñadora WEB



**Victor Gianello**  
 Marketing | Consultor  
 Estrategias de Negocio



**Erika Uehara**  
 Consultora en Comunicación  
 Marketing | PR



**Paula Rinaldi**  
 Investigación | Estrategia  
 & Desarrollo Humano



**María Fabiana Gamas**  
 Consultora en Implementaciones  
 Procesos & Resultados